



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

# ΕΤΗΣΙΑ έκθεση

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

# 2021

## ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΛΗΨΗ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ  
ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ 2021

ΙΟΥΝΙΟΣ 2022

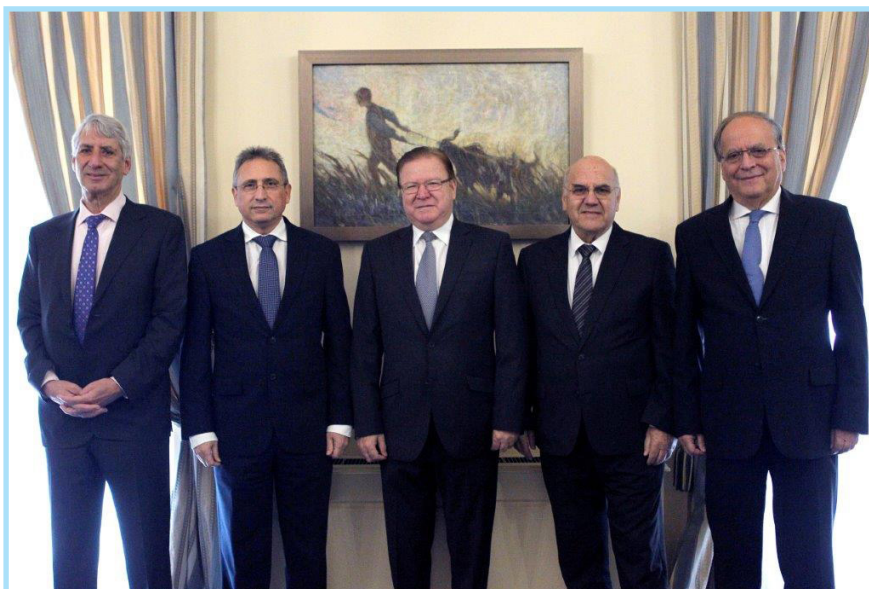
## 1. Εισαγωγή

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση καλύπτει τις εργασίες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το έτος 2021. Υποβάλλεται, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2022, στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για ενημέρωση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Η Ετήσια Έκθεση καλύπτει τις εργασίες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας τόσο κατά το πρώτο εξάμηνο του 2021, όπου η Επιτροπή λειτουργούσε με τη συγκρότηση που είχε με βάση το διορισμό της από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας από 2 Ιουλίου 2015, όσο και κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2021, με τη νέα της συγκρότηση, όπως αυτή διαμορφώθηκε με την απόφαση του Προέδρου για διορισμό της νέας Επιτροπής από 2 Ιουλίου 2021. Συγκεκριμένα, την 1η Ιουλίου 2021 ολοκληρώθηκε η εξαετής θητεία της Επιτροπής που είχε διορίσει ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας από 2 Ιουλίου 2015.

Την Επιτροπή κατά την εν λόγω περίοδο αποτέλεσαν οι:

- Γεώργιος Παπαγεωργίου - Πρόεδρος
- Ανδρέας Παπαδόπουλος - Μέλος
- Αντώνης Βασιλειάδης - Μέλος
- Αριστείδης Γιορδαμλής - Μέλος
- Δώρος Ηλιοδώρου - Μέλος



Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, ασκώντας τις συνταγματικές του εξουσίες προέβη από 2 Ιουλίου 2021 στο διορισμό νέας Επιτροπής για εξαετή θητεία, η σύνθεση της οποίας έχει ως εξής:

- Γεώργιος Παπαγεωργίου - Πρόεδρος
- Αντώνης Βασιλειάδης - Μέλος
- Βασιλική Αναστασιάδου - Μέλος
- Δώρος Ηλιοδώρου - Μέλος
- Κώστας Κουμή - Μέλος



Το πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας καθορίζεται από τα άρθρα 124 και 125 του Συντάγματος, οι διατάξεις των οποίων ρυθμίζουν σημαντικά θέματα που αφορούν τη σύσταση και την ανεξαρτησία της (ευρύτερη ανάλυση γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης), τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως 2022, τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους του 1998 έως 2021, τους σχετικούς Κανονισμούς, καθώς επίσης και από την πλούσια σε θέματα που αποτελούν αρμοδιότητα της Επιτροπής Νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου και του Διοικητικού Δικαστηρίου.

Όραμα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι η στελέχωση της Δημόσιας Υπηρεσίας με το πλέον κατάλληλο προσωπικό, προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της,

με γνώμονα πάντοτε την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Στόχος της Επιτροπής είναι, μέσα από μια συνεχή προσπάθεια βελτίωσης του τρόπου λειτουργίας της, να παρέχει υπηρεσίες ύψιστης ποιότητας, με διαφάνεια και πλήρη σεβασμό στον πολίτη, με απόλυτο σεβασμό στις αποφάσεις και τη νομολογία του Ανωτάτου και του Διοικητικού Δικαστηρίου και με πιστή προσήλωση στις αρχές της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας, της απροσωποληψίας και της αντικειμενικότητας, με τρόπο που να προάγει το περί δικαίου αίσθημα του πολίτη.

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους ψηφίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ σημαντικές νομοθεσίες και τροποποιήσεις σε υφιστάμενες νομοθεσίες, οι οποίες επηρεάζουν σε σημαντικό βαθμό τις αρμοδιότητες της Επιτροπής. Συγκεκριμένα:

- Με τον περί της Ίδρυσης Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας και περί Συναφών Θεμάτων Νόμο του 2021, καθιδρύθηκε Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, στο οποίο σε πρώτο στάδιο μεταφέρθηκαν οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, όλα τα Επαρχιακά και/ή τοπικά Γραφεία Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, καθώς και όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις Υπηρεσίες αυτές. Στο Υφυπουργείο έχει μεταφερθεί, από 01.01.2022, και η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, όπως και η αρμοδιότητα εξέτασης επιδομάτων βάσει της οικείας νομοθεσίας περί επιδομάτων.
- Με τροποποίηση των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων (Ν. 103(Ι)/2021), ο οποίος ισχύει για τις θέσεις που προκηρύσσονται από την 01.01.2022 και μετέπειτα, περιορίζεται ο αριθμός των υποψηφίων που θα καλούνται σε προφορική εξέταση από την Επιτροπή, ανάλογα με τον αριθμό των θέσεων που θα δημοσιεύονται, κενώνονται ή δημιουργούνται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου του έτους εντός του οποίου θα γίνεται η δημοσίευση.

Σημαντικές αποφάσεις που αφορούν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας εκδόθηκαν κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους από το Ανώτατο Δικαστήριο στα πλαίσια εκδίκασης εφέσεων που ασκήθηκαν ενώπιόν του. Από τις Αποφάσεις αυτές ιδιαίτερης σημασίας είναι οι αποφάσεις στις Εφέσεις 59/2020 και 91/2014. Συγκεκριμένα:

- Με την Απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου στην Αναθεωρητική Έφεση αρ. 59/2020 που εκδόθηκε στις 7 Ιουνίου 2021, τονίστηκε εμφαντικά ότι μόνο αρμόδιο όργανο για τη διενέργεια προσλήψεων στη δημόσια υπηρεσία, σε μόνιμη ή προσωρινή θέση, είναι η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ως ανεξάρτητο συνταγματικό όργανο και κανένα άλλο όργανο του κράτους.

- Με την Απόφασή του ημερομηνίας 25 Φεβρουαρίου 2021 στην Αναθεωρητική Έφεση αρ. 91/2014, το Ανώτατο Δικαστήριο, σε επίπεδο Ολομέλειας, επιβεβαίωσε την αρχή ότι, σε θέσεις ψηλά στην ιεραρχία, όπου «η προσωπικότητα του κατόχου της αποτελεί σημαντικό στοιχείο, σ' ό,τι αφορά την καταλληλότητά του για την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης», η Επιτροπή έχει ευρεία διακριτική ευχέρεια στην επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου.

Σε σχέση με το νομικό υπόβαθρο με βάση το οποίο λειτουργεί η Επιτροπή, αλλά και τον τρόπο λειτουργίας της, αξίζει να επαναληφθεί ότι η GRECO (Ομάδα Κρατών του Συμβουλίου της Ευρώπης κατά της Διαφθοράς), στην Έκθεσή της στα πλαίσια της τέταρτης αξιολόγησης, χαρακτηρίζει τις διαδικασίες προσλήψεων και προαγωγών στη δημόσια υπηρεσία, καθώς και την εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων, δυνάμει της νομοθεσίας για τη δημόσια υπηρεσία, βασισμένες σε πολύ στέρεη βάση και ρυθμισμένες με ακριβείς νομικούς κανόνες και τονίζει ότι το υφιστάμενο σύστημα παρέχει επαρκή εχέγγυα αντικειμενικότητας και αμεροληψίας.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, λειτουργεί σε ένα σχεδόν πλήρως ψηφιοποιημένο περιβάλλον, γεγονός που έχει συμβάλει τα μέγιστα στην περαιτέρω επιτάχυνση των διαδικασιών που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές της, την αύξηση της παραγωγικότητας και την αποτελεσματικότητα του Γραφείου της, καθώς, επίσης, και στη λειτουργία της με μεγαλύτερη διαφάνεια, εντός πάντοτε του πλαισίου της Νομοθεσίας για προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Στα πλαίσια αυτά:

- Τυγχάνει συνεχούς εκσυγχρονισμού και αναβάθμισης το Σύστημα Διαχείρισης Βάσης Δεδομένων, που εδώ και αρκετά χρόνια διατηρεί στο Γραφείο της.
- Εφαρμόζεται σε πλήρη βάση το Σύστημα Αυτοματοποίησης Γραφείου (eosis), μέσω του οποίου γίνεται διακίνηση και αρχειοθέτηση των εγγράφων που υποβάλλονται στην Επιτροπή.
- Οι συνεδριάσεις της Επιτροπής διεξάγονται χωρίς τη διακίνηση εγγράφων και φακέλων με βάση το ηλεκτρονικό σύστημα "Η-Συνεργασία".
- Έχει καθιερωθεί από το 2018 και εφαρμόζεται με απόλυτη επιτυχία σύστημα ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων μέσω της διαδικτυακής κυβερνητικής διόδου ασφαλείας "Αριάδνη", καθώς



και της Ιστοσελίδας της Επιτροπής. Στο σύστημα έχουν εντός του 2021 αναπτυχθεί πρόσθετες λειτουργίες που αφορούν την με ηλεκτρονικό τρόπο αξιολόγηση των αιτήσεων σ' ό,τι αφορά τα προσόντα και την πείρα των υποψηφίων.

- Έχουν ψηφιοποιηθεί όλοι οι φάκελοι που τηρούνται στο Αρχείο της Επιτροπής.
- Η Επιτροπή συμμετέχει ενεργά στην εισαγωγή του έργου "Ζευς", που αφορά το σχεδιασμό ανάπτυξης και Εφαρμογής Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακών Πόρων (ERP) για τη δημόσια υπηρεσία, περιλαμβανομένου και του ανθρώπινου δυναμικού.
- Στα πλαίσια του νέου περιβάλλοντος λειτουργίας του Γραφείου της Επιτροπής, έχει δημιουργηθεί και λειτουργεί Κέντρο Τηλεξυπρέτσης. Προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής έχει τύχει σχετικής εκπαίδευσης, ενώ έχει εγκατασταθεί η αναγκαία τεχνολογική υποδομή.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να επισημανθεί για μια ακόμη φορά ότι η επέκταση και ολοκλήρωση της εφαρμογής της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σ' όλο το φάσμα της δημόσιας υπηρεσίας είναι εκ των ων ουκ άνευ, προκειμένου να φτάσουμε στο επιθυμητό επίπεδο ηλεκτρονικής επικοινωνίας και διεκπεραίωσης όλων των εργασιών που αφορούν τις αρμοδιότητες της Επιτροπής.

## 2. Συνοπτική αναφορά στο έργο της Επιτροπής για το 2021

Η Επιτροπή, παρά τα προβλήματα που δημιούργησε η πανδημία του COVID-19 και τα περιοριστικά μέτρα που εφαρμόστηκαν, κατέβαλε, κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους, κάθε δυνατή προσπάθεια συνέχισης των εργασιών της, εφαρμόζοντας και τη δυνατότητα που της δόθηκε με την τροποποίηση του άρθρου 21 των περί Γενικών Αρχών του Διοικητικού Δικαίου Νόμων, με βάση το οποίο τα Μέλη της Επιτροπής μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Επιτροπής, κάτω από τις προϋποθέσεις του Νόμου, με τηλεδιασκέψεις. Στα πλαίσια αυτά έγιναν στις περιόδους της απαγόρευσης της διακίνησης εφτά συνεδριάσεις της Επιτροπής χωρίς τη φυσική παρουσία όλων ή μερικών από τα Μέλη της Επιτροπής. Φυσικά, η διαδικασία αυτή δεν μπορούσε να εφαρμοστεί στις περιπτώσεις που ο Νόμος απαιτεί την παρουσία και άλλων παραγόντων στη συνεδρία (Προϊσταμένων Τμημάτων, υποψηφίων σε προφορικές εξετάσεις, δικηγόρων και μαρτύρων σε πειθαρχικές υποθέσεις), δεδομένου ότι η τροποποίηση του Νόμου καλύπτει μόνο την εξ αποστάσεως συμμετοχή των Μελών

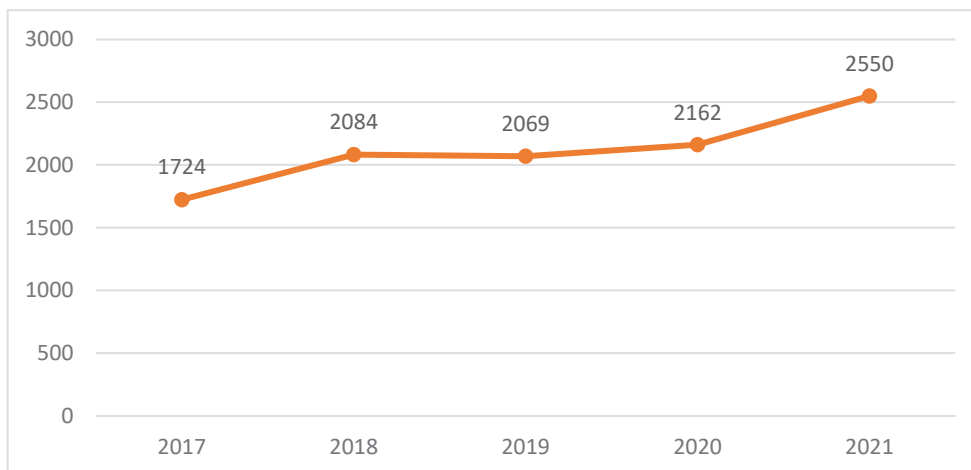
της Επιτροπής. Όπως επίσης προκύπτει από τα στοιχεία που παρατίθενται στη συνέχεια, ούτε ο διορισμός νέας Επιτροπής, από 2.7.21, επηρέασε ουσιωδώς την παραχθείσα από την Επιτροπή εργασία.

Συνοπτικά, κατά τη διάρκεια του 2021, η Επιτροπή:

- Συνήλθε σε 211 συνεδρίες και εξέτασε 2.550 θέματα. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (ποσοστό 54% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης) αφιερώθηκε σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.

### Γραφική Παράσταση 1

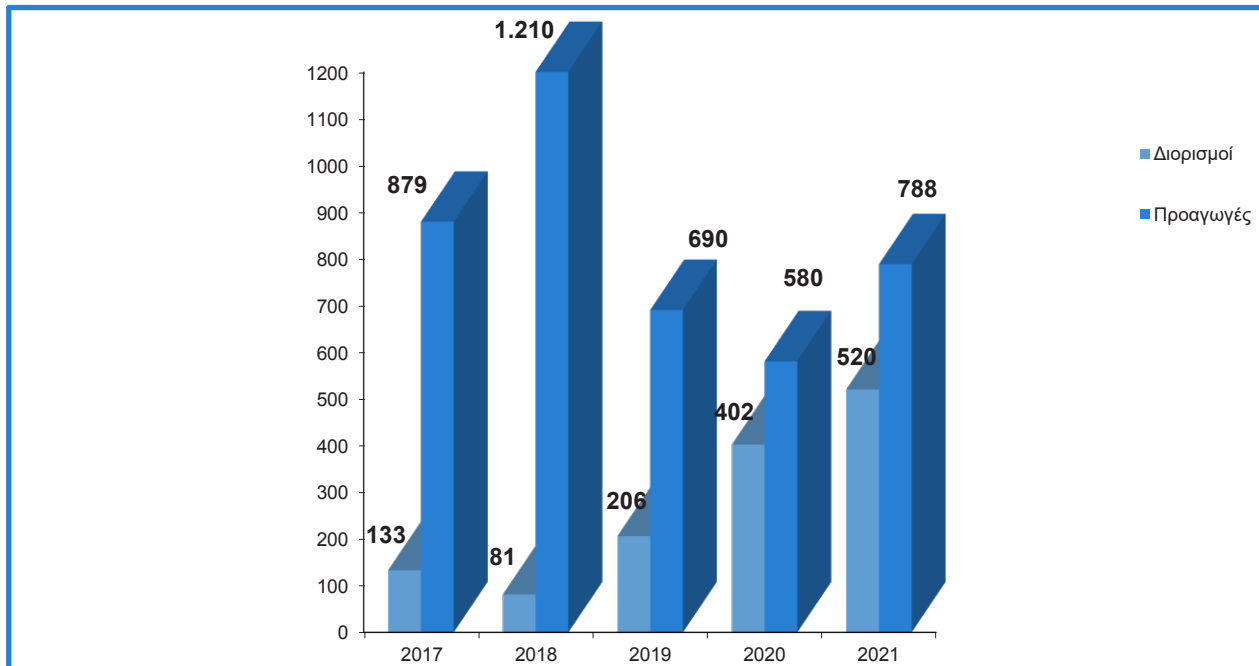
Αριθμός θεμάτων που εξετάστηκαν κατά τα έτη 2017–2021



- Προέβη στην πλήρωση 1.308 θέσεων. Από αυτές, οι 520 αφορούσαν διορισμούς και οι 788 προαγωγές. (Κατά το 2020 είχαν πληρωθεί 982 θέσεις, από τις οποίες 402 διορισμοί και 580 προαγωγές).

**Γραφική Παράσταση 2**

Διορισμοί-Προαγωγές κατά τα έτη 2017-2021

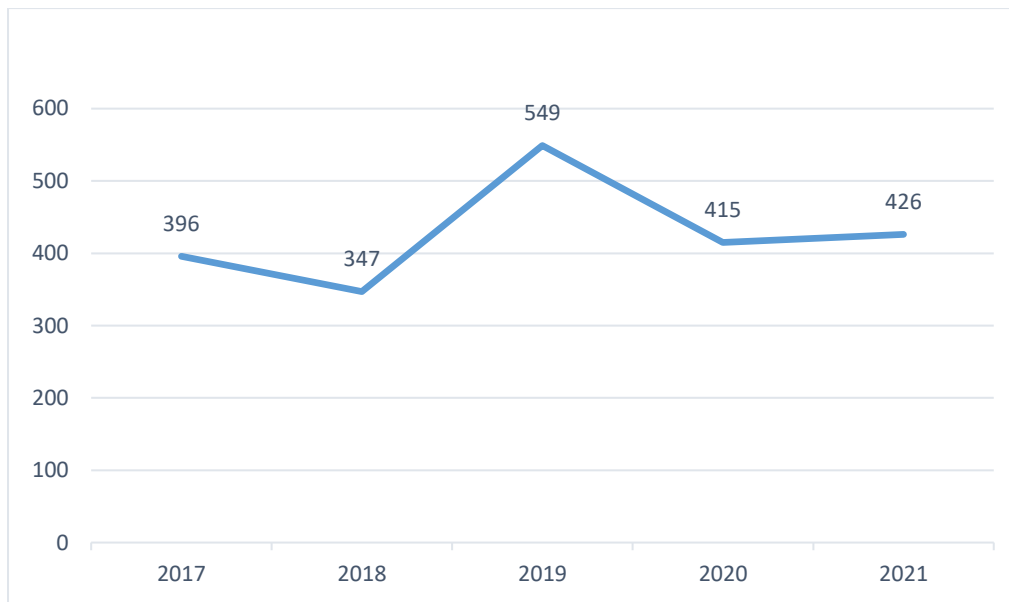


- Δέχτηκε 426 υποψηφίους σε προφορική εξέταση για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 415 που δέχτηκε το 2020. Σημειώνεται ότι η Επιτροπή, κατέφαρμογή σχετικής διάταξης της Νομοθεσίας σχετικά με την πλήρωση μη επιστημονικών θέσεων, θέσεων των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλίμακα Α7, πρόσφερε διορισμό και σε 493 υποψηφίους σε μη επιστημονικές θέσεις χωρίς τη διεξαγωγή προφορικής εξέτασης.



### Γραφική Παράσταση 3

Αριθμός υποψηφίων που η Ε.Δ.Υ. δέχτηκε σε προφορική εξέταση κατά τα έτη 2017-2021



- Προέβη στην προκήρυξη 938 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 315 που είχαν προκηρυχθεί το 2020.
- Επανεξέτασε 31 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου/Διοικητικού Δικαστηρίου. Στα πλαίσια των επανεξετάσεων, επιλέγησαν 67 πρόσωπα, από τα οποία 47 ήταν άτομα που επαναπροάχθηκαν/ επαναδιορίστηκαν στη θέση που κατείχαν και η οποία είχε ακυρωθεί, ενώ 20 πρόσωπα επιλέγηκαν για πρώτη φορά για διορισμό ή προαγωγή στα πλαίσια της επανεξέτασης.
- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 45 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις των αρμοδίων αρχών. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 85 υπαλλήλων και την παράταση της περιόδου δοκιμασίας 4 υπαλλήλων και αποφάσισε τη μετάθεση 103 υπαλλήλων, ύστερα από αιτιολογημένες προτάσεις της αρμόδιας σε κάθε περίπτωση αρχής. Περαιτέρω, πήρε αποφάσεις για την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 339 υπαλλήλων και έδωσε την άδειά της για παραίτηση 19 υπαλλήλων.

- Αποφάσισε την απόσπαση 322 ατόμων, από τους οποίους οι 34 στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), 231 υπαλλήλων σε άλλες κυβερνητικές υπηρεσίες ή/και διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς και 57 ατόμων από τη δημόσια υπηρεσία σε ημικρατικούς οργανισμούς ή αντίστροφα ή από ένα ημικρατικό οργανισμό σε άλλο.
- Έθεσε έξι υπαλλήλους σε διαθεσιμότητα, στα πλαίσια πειθαρχικής/ποινικής έρευνας ή/και δίωξης.
- Επέβαλε τις πιο κάτω πειθαρχικές ποινές στα πλαίσια εκδίκασης πειθαρχικών υποθέσεων ή ύστερα από πειθαρχική διαδικασία που ακολούθησε την ποινική καταδίκη των υπαλλήλων:
  - Ποινή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης: Σ' ένα υπάλληλο
  - Χρηματική ποινή: Σε τρεις υπαλλήλους
  - Ποινή της Επίπληξης: Σε έναν υπάλληλο

Στον Πίνακα 1 που ακολουθεί φαίνονται οι πειθαρχικές ποινές που η Επιτροπή επέβαλε την τελευταία πενταετία.

### Πίνακας 1

Ποινές που επιβλήθηκαν από την Επιτροπή την πενταετία 2017-2021

	2017	2018	2019	2020	2021	ΣΥΝΟΛΟ
Απόλυση	1	---	---	---	---	1
Αναγκαστική Αφυπηρέτηση	4	5	1	1	1	12
Υποβιβασμός σε κατώτερη θέση	---	---	1	---	---	1
Υποβάθμιση σε κλίμακα	1	1	---	1	---	3
Χρηματική Ποινή	---	---	2	5	3	10
Αυστηρή Επίπληξη	3	---	2	4	---	9
Επίπληξη	---	---	---	---	1	1
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>37</b>

### 3. Το προφίλ των στελεχών της δημόσιας υπηρεσίας

Σημαντικό ποσοστό των υπαλλήλων που υπηρετούν στο δημόσιο είναι κάτοχοι Πανεπιστημιακών ή/και Μεταπτυχιακών προσόντων. Συγκεκριμένα, ενώ οι θέσεις για τις οποίες το Πανεπιστημιακό προσόν είναι προαπαιτούμενο αποτελούσαν μόνο το 30% του συνόλου των θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας, ποσοστό 64,9% των δημόσιων υπαλλήλων είναι κάτοχοι Πανεπιστημιακών ή/και Μεταπτυχιακών προσόντων.

#### Πίνακας 2

Επίπεδο εκπαίδευσης υπηρετούντων δημόσιων υπαλλήλων

ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝΤΩΝ	
	ΑΡΙΘΜΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Μεταπτυχιακή	3.930	32,74%
Πανεπιστημιακή	3.859	32,14%
Τριτοβάθμια	677	5,64%
Μέση	3.187	26,55%
Άλλη	352	2,93%
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>12.005</b>	<b>100,00%</b>

Όσον αφορά την κατανομή των θέσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών στη δημόσια υπηρεσία, το ποσοστό των γυναικών παρουσιάζεται σημαντικά αυξημένο στις θέσεις εισδοχής (66,22% στις μη επιστημονικές θέσεις και 65,10% στις επιστημονικές θέσεις). Οι γυναίκες εξακολουθούν να παρουσιάζονται με ελαφρά αυξημένο ποσοστό έναντι των ανδρών στις μεσοδιευθυντικές και τις διευθυντικές θέσεις (Λεπτομέρειες στη παρ. 4.2.5 της Έκθεσης). Το ελαφρά αυξημένο ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις οφείλεται, κατά κύριο λόγο, στην αναβάθμιση των μισθολογικών κλιμάκων των θέσεων της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας, οι οποίες κατέχονται σε μεγάλο ποσοστό από γυναίκες.

**Πίνακας 3**

Κατανομή θέσεων υπηρετούντων υπαλλήλων κατά φύλο

Μισθοδοτική Κλίμακα	ΑΝΔΡΕΣ		ΓΥΝΑΙΚΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ
	Αριθμός	Ποσοστό	Αριθμός	Ποσοστό	
A1 μέχρι A7-A8+2	1.219	33.78%	2.390	66.22%	3.609
A8-A10-A11 μέχρι A13	2.756	34.90%	5.140	65.10%	7.896
A13-A15, A14+2 μέχρι A15+2	138	48.59%	146	51.41%	284
A15-A16 μέχρι €96.665 Π.Μ.	99	45.83%	117	54.17%	216
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>4.212</b>	<b>35.10%</b>	<b>7.793</b>	<b>64.90%</b>	<b>12.005</b>

**4. Προκλήσεις και Προοπτικές**

Ύστερα από μακρά συζήτηση με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ολοκληρώθηκε στο τέλος του 2021 η συζήτηση στη Βουλή των Αντιπροσώπων για τα νομοσχέδια που αφορούσαν την μεταρρύθμιση στη δημόσια υπηρεσία.

Τα νομοσχέδια ψηφίστηκαν σε Νόμους από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 21.01.2022. Πρόκειται για τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022, τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 2022 και τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022.

Οι κυριότερες αλλαγές που προβλέπονται με τις νέες ρυθμίσεις σ' ό,τι αφορά την πλήρωση ανελικτικών θέσεων περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τα εξής:

- Εισάγεται νέα κατηγορία θέσεων «Διατμηματικής Προαγωγής», που, με ελάχιστες εξαιρέσεις, περιλαμβάνει όλες τις θέσεις της δημόσιας υπηρεσίας στην Κλίμακα Α 13(ii) του κυβερνητικού μισθολογίου.
- Προβλέπονται προκαθορισμένα μετρήσιμα κριτήρια με προκαθορισμένες βαρύτητες, αναλόγως του επιπέδου κάθε θέσης (περιλαμβανομένων και των θέσεων Προαγωγής).
- Οι αιτήσεις στις θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής (Κλ. Α 13 (ii)) και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (Κλ. Α 14(ii) και άνω) παραπέμπονται σε Εξεταστικό Κέντρο, το οποίο οργανώνει ή επιλέγει, με τη διαδικασία των προσφορών, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Το Εξεταστικό Κέντρο αξιολογεί τους υποψηφίους με σύγχρονες μεθόδους ή / και ασκήσεις (γραπτές εξετάσεις ή/και εξετάσεις ικανοτήτων / δεξιοτήτων, ασκήσεις ρόλων, παρουσιάσεις, μελέτες περίπτωσης κ.λ.π.) .
- Για προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, παραπέμπεται αριθμός υποψηφίων τριπλάσιος του αριθμού των υπό πλήρωση θέσεων, με βάση την κατάταξή τους στο Εξεταστικό Κέντρο.
- Ενώπιον της ΕΔΥ, οι υποψήφιοι υποβάλλονται σε δομημένη προφορική εξέταση.
- Η αρχαιότητα, ως κριτήριο, στις θέσεις που προβλεπόταν, αντικαθίσταται, με το κριτήριο της πείρας, ακόμα και στις Θέσεις Προαγωγής.
- Η βαθμολογία των υποψηφίων στις Υπηρεσιακές τους Εκθέσεις (Σύστημα Αξιολόγησης) είναι κριτήριο, το οποίο λαμβάνεται υπόψη και μοριοδοτείται μόνο στις Θέσεις Προαγωγής και στις Θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής.
- Θεσμοθετείται νέο Σύστημα Αξιολόγησης της απόδοσης των δημόσιων υπαλλήλων.
- Ανατίθεται στην ΕΔΥ η εποπτεία της ορθής εφαρμογής του νέου Συστήματος Αξιολόγησης.

Οι νέες ρυθμίσεις αποτελούν σύγχρονα εργαλεία και μηχανισμούς, που αναμένεται να συμβάλουν τα μέγιστα στην ενδυνάμωση της Επιτροπής στην επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων, ειδικά όσον αφορά τις μεσοδιευθυντικές και τις διευθυντικές θέσεις. Σημαντική βελτίωση αναμένεται και στις θέσεις Προαγωγής, όπου το φαινόμενο της εκ των πραγμάτων επιλογής με βάση την αρχαιότητα αναμένεται να εκλείψει ή τουλάχιστον να περιοριστεί στο ελάχιστο.

Σημαντικό ρόλο στις νέες διαδικασίες που καθορίζονται διαδραματίζουν τα Εξεταστικά Κέντρα στα οποία θα παραπέμπονται οι υποψήφιοι. Η βαθμολογία των υποψηφίων από το Εξεταστικό Κέντρο έχει καθοριστική σημασία στην κατάταξή τους, με βάση την οποία θα παραπέμπονται οι τρεις πρώτοι για κάθε θέση σε προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής, ενώ επίσης η βαθμολογία των υποψηφίων που συνεχίζουν ενώπιον της Επιτροπής έχει τη μεγαλύτερη βαρύτητα από τα κριτήρια που η Επιτροπή χρησιμοποιεί για την τελική της απόφαση.

Όπως προκύπτει από την ανάλυση της αποστολής των Εξεταστικών Κέντρων και των δοκιμασιών στις οποίες θα υποβάλλονται οι υποψήφιοι (για τις θέσεις από την Κλίμακα Α13(ii)) και άνω), είναι προφανές ότι στην Κύπρο επιχειρείται πλέον η μετάβαση σε μια νέα εποχή όσον αφορά την πρόσληψη και ανέλιξη στη δημόσια υπηρεσία. Η καταλληλότητα των υποψηφίων, κατά κύριο λόγο, κρίνεται πλέον όχι με το τι αυτοί γνωρίζουν ή ακόμα και με τις ακαδημαϊκές τους επιδόσεις και την εμπειρία τους, αλλά με το κατά πόσο διαθέτουν και σε ποιο βαθμό τις ικανότητες και τις δεξιότητες να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης που διεκδικούν.

Και εδώ είναι το μεγάλο στοίχημα που πρέπει να κερδηθεί. Για να ανταποκριθούμε με επιτυχία σε αυτή την μεγάλη πρόκληση, που έχουμε μπροστά μας, υπάρχουν δύο προϋποθέσεις:

Πρώτον, θα πρέπει να γίνει ενδελεχής ανάλυση των θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας, για τις οποίες τυχάνουν εφαρμογής οι νέες διαδικασίες, προκειμένου να διαπιστωθούν και να διατυπωθούν σαφώς οι δεξιότητες και ικανότητες που πρέπει να διαθέτει κάποιος, για να μπορεί να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στην άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης που διεκδικεί. Και αυτό δεν αφορά μόνο το επίπεδο της θέσης, αλλά και το περιεχόμενό της. Γιατί διαφορετικές δεξιότητες και ικανότητες πρέπει να έχει ο κάτοχος μιας Διευθυντικής θέσης από τον κάτοχο μιας μεσοδιευθυντικής θέσης, αλλά επίσης διαφορετικές ικανότητες και δεξιότητες πρέπει να έχει, για παράδειγμα, ο Διευθυντής των Υπηρεσιών Ευημερίας ή ο Πρόεδρος. Είναι αυτονόητο ότι η νέα τάξη πραγμάτων απαιτεί όπως οι αρμόδιες υπηρεσίες εγκύψουν με προσοχή και προχωρήσουν σε αναθεώρηση ή και έγκριση νέων Σχεδίων Υπηρεσίας. Τα υφιστάμενα και εν πολλοίς αναχρονιστικά και προβληματικά Σχέδια Υπηρεσίας, με τις γενικότητες, τις αοριστίες και τις ασάφειες που τα χαρακτηρίζουν, δεν μπορούν πλέον να έχουν θέση στο νέο, σύγχρονο περιβάλλον.

Η δεύτερη εξίσου σημαντική, αν όχι πιο σημαντική προϋπόθεση, είναι η ικανότητα των Εξεταστικών Κέντρων και των εξεταστών να ετοιμάζουν έγκυρα εξεταστικά δοκίμια και δοκιμασίες, που πραγματικά



να οδηγούν σε δίκαιη και αντικειμενική κρίση, ως προς τον βαθμό κατοχής από τους υποψηφίους των απαιτούμενων ικανοτήτων και δεξιοτήτων. Όπως τονίστηκε πιο πάνω, η βαθμολογία των υποψηφίων από το Εξεταστικό Κέντρο είναι καθοριστική ως προς το ποιοι από τους υποψηφίους θα προχωρήσουν σε προφορική εξέταση ενώπιον της Επιτροπής. Πέραν τούτου, η βαθμολογία αυτή, την οποία οι υποψήφιοι φέρνουν μαζί τους στη συνέχεια της διαδικασίας, έχει τη μεγαλύτερη βαρύτητα ανάμεσα στα κριτήρια που καθορίζει ο Νόμος, με βάση τα οποία η Επιτροπή θα προβαίνει στην τελική της επιλογή.

Όσον αφορά τους νέους Κανονισμούς Αξιολόγησης, είναι προφανές ότι στοχεύουν στη δημιουργία συνθηκών που να αίρουν το ισοπεδωτικό φαινόμενο που βιώνουμε σήμερα. Αξίζει εδώ να σημειωθεί ότι και κατά το 2021 ποσοστό 95% των δημόσιων υπαλλήλων αξιολογήθηκαν ως «Εξάίρετοι» και στα οκτώ στοιχεία αξιολόγησης, ενώ μόλις 9 από τους 12.005 υπαλλήλους, αξιολογήθηκαν με χαρακτηρισμό «Μη ικανοποιητικά», και αυτοί μόνο σε μερικά στοιχεία της αξιολόγησής τους. Επιπλέον, το νέο Σύστημα Αξιολόγησης στοχεύει και στο αναπτυξιακό μέρος των αξιολογούμενων, κάτι το οποίο με το υφιστάμενο σύστημα είχε ευτελώς παραμεληθεί. Τέλος, εισάγεται και αξιολόγηση των Προϊσταμένων από τους υφισταμένους, η χρησιμότητα και αποτελεσματικότητα της οποίας θα κριθεί στην πορεία.

Με βάση τη σχετική τροποποίηση του Νόμου στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει ανατεθεί η εποπτεία της ορθής εφαρμογής του νέου Συστήματος. Θα θέλαμε όμως να επισημάνουμε ότι η ορθή εφαρμογή του, προϋποθέτει έγκαιρη και συστηματική εκπαίδευση και επιμόρφωση αξιολογητών και αξιολογούμενων, η οποία δεδομένης της κουλτούρας που έχει αναπτυχθεί για τόσα χρόνια, να περιλαμβάνει και εκπαίδευση σ' ό,τι αφορά τη διαχείριση της αλλαγής.

Οι νέες ρυθμίσεις, με εξαίρεση το νέο Σύστημα Αξιολόγησης η εφαρμογή του οποίου αρχίζει από 1.1.23, τίθενται σε εφαρμογή από την 1.1.24. Σαφώς, η πρόκληση που έχουμε μπροστά μας μέχρι το 2024 είναι τεράστια. Η Επιτροπή, έχοντας πλήρη συναίσθηση της σοβαρότητας και της σημασίας της μεταρρύθμισης και του ρόλου που η ίδια καλείται να διαδραματίσει για την επιτυχή υλοποίηση του εγχειρήματος αυτού, έχει καταρτίσει πλήρες πρόγραμμα διαρκούς επιμόρφωσης και ενημέρωσης τόσο των Μελών όσο και του προσωπικού του Γραφείου της αναφορικά με τις σύγχρονες μεθόδους αξιολόγησης υποψηφίων και εργάζεται προς την κατεύθυνση της υλοποίησής του. Στην προσπάθειά μας αυτή αρωγός είναι και η Ευρωπαϊκή Ένωση. Αίτημά μας για παροχή τεχνικής υποστήριξης έχει εγκριθεί από τη Γενική Διεύθυνση Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (DG REFORM) και οι σχετικές δράσεις αναμένεται να αρχίσουν να τρέχουν το Φθινόπωρο του 2022.



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ



ΛΕΥΚΩΣΙΑ



ΜΙΧΑΗΛ ΚΑΡΑΟΛΗ, 1407



22 602500



22 302211



[www.psc.gov.cy](http://www.psc.gov.cy)

